



**Управление образования администрации
городского округа города Кулебаки Нижегородской области**

П Р И К А З

01 июня 2020 года

№ 176

**Об утверждении Плана мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества
в городском округе город Кулебаки**

В целях внедрения методологии (целевой модели) наставничества в городском округе город Кулебаки, в соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 года № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на территории городского округа город Кулебаки на 2020 год (далее - Дорожная карта).

1.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в городском округе город Кулебаки (далее - Планируемые результаты) на период с 2020 по 2024 г.г.

2. Руководителям образовательных организаций МБОУ лицей №3 (Кошечева Е.Е.), МБОУ Гремячевская школа №1 (Гусева Н.В.), МБУ ДО Детско-

юношеский центр (Щеткина Н.Н.):

2.1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой;

2.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела общего, дополнительного образования и воспитания Симонову М.В.

Начальник управления образования



А.Н.Шаблов

УТВЕРЖДЕН
 приказом управления образования
 администрации городского округа
 город Кулебаки
 от 01.06.2020 г. №176

**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих
 образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том
 числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,
 на территории городского округа Кулебаки на 2020 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	<p style="text-align: center;">Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</p>			
1.1.	Назначение ответственного лица за внедрение методологии (целевой модели) наставничества в городском округе город Кулебаки	май 2020г.	Шаблов А.Н.	Приказ УО
1.2.	Определение образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	май 2020г.	Шаблов А.Н.	Приказ УО
1.3.	Назначение кураторов внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях	до 10.06.2020г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.4.	Разработка дорожных карт по внедрению	до 30.07..2020г.	Кураторы ОО	Дорожные карты

	целевой модели наставничества в образовательных организациях				
1.5.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями с управлением образования администрации г.о.г.Кулебаки	до 05.08.2020г.	Кураторы ОО	Согласование дорожных карт	
1.6.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 01.08.2020г.	Кураторы ОО	Положения о программе наставничества	
1.7.	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающее:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; ● назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; ● назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организаций; ● сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; ● планируемые результаты 	до 30.07.2020г.	Руководители, кураторы ОО	Приказы ОО	

	<p>внедрения ЦМН в образовательные организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> • утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации 				<p>Организационно-распорядительная документация</p>
1.8.	<p>Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН</p>	до 30.08.2020г.		<p>Шаблов А.Н. Руководители ОО</p>	
1.9.	<p>Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020г.</p>	сентябрь 2020г.		<p>Руководители ОО</p>	<p>Соглашения с организациями-партнерами</p>
1.10.	<p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №Р-145</p>	до 28.08.2020г.		<p>Шаблов А.Н. Руководители ОО</p>	<p>Распорядительные акты</p>
1.11.	<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся,</p>	сентябрь 2020г.		<p>Шаблов А.Н. Руководители ОО</p>	<p>Распорядительные акты</p>

	<p>проявивших выдающие способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>			
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	<p>Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства</p>	<p>сентябрь 2020г.</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Перечень партнерских организаций</p>
2.2.	<p>Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций</p>	<p>в течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; ● базы выпускников; ● базы наставников от предприятий и организаций; ● базы наставников из числа активных педагогов
2.3.	<p>Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных программ</p>	<p>до 30.09.2020г. и далее в течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных</p>

				образовательных организаций
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	сентябрь 2020г.	Руководители ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	август-декабрь 2020г.	Шаблов А.Н. Руководители ОО	Информационная кампания
2.6.	Популяризация ЦМН через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	август-декабрь 2020г.	Шаблов А.Н. Руководители ОО	Информационная кампания
3.	Обеспечение реализации мер по дополнителюму профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению методологии, организованных ГБОУ ДПО НИРО	по плану ГБОУ ДПО НИРО	Кураторы ОО	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества
3.2.	Организация муниципальных программ ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	по отдельному графику	Шаблов А.Н.	Реализация муниципальных программ ППМ
3.2.	Обеспечение условий для обучения педагогических работников, наставников и кураторов по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных	в соответствии со сроками реализации программ	Шаблов А.Н. Руководители ОО	Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов

	образовательных технологий						
4.	<p>Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Кулебаки в 2020 г.</p> <p>Подготовка условий для запуска программы наставничества</p> <p>Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году</p> <p>Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)</p> <p>Обучение наставников</p> <p>Формирование наставнических пар и групп</p> <p>Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча;</p>	<p>июнь-август 2020г.</p> <p>1 - 15 сентября 2020г.</p> <p>16 -30 сентября 2020г.</p> <p>по отдельному графику до 30 октября 2020г.</p> <p>в соответствии со сроками реализации программ наставничества</p>	<p>Руководители и кураторы ОО</p> <p>Кураторы ОО</p> <p>Кураторы ОО</p> <p>Кураторы ОО</p> <p>Шаблов А.Н.</p> <p>Кураторы ОО и наставники</p> <p>Кураторы ОО и наставники</p>	<p>Нормативное обеспечение</p> <p>Распорядительная документация</p> <p>Программно-методическое обеспечение</p> <p>Материально-техническое обеспечение</p> <p>Организации-партнеры</p> <p>База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники</p> <p>Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых</p> <p>Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ</p> <p>Реализация программ наставничества</p>			
4.1.							
4.2.							
4.3.							
4.4.							
4.5.							
4.6.							

	<p>- встреча-планирование;</p> <p>- совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);</p> <p>- итоговая встреча</p>				
4.7.	<p>Завершение наставничества:</p> <p>- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;</p> <p>- проведение открытого публичного мероприятия</p>	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы ОО и наставники	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла	
5.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик				
5.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	до 01.10.2020г.	Руководители и кураторы ОО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет	
5.2.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители и кураторы ОО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	
5.3.	Участие в региональных тематических мероприятиях (фестивали, форумы, конференции наставников, конкурсы профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 года	в течение всего периода внедрения ЦМН	Шаблов А.Н. Руководители ОО	Определен комплекс тематических мероприятий	
6.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
6.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих	сентябрь-декабрь 2020 г.	Кураторы ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности	

	в программах наставничества				обучающихся в различные формы наставничества
6.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Кураторы ОО		Внесены данные в формы ФСН
6.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь-декабрь 2020 г.	Кураторы ОО		Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	сентябрь-декабрь 2020 г.	Симонова М.В.		Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
6.5.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)				
6.5.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	Кураторы ОО		Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.5.2.	Оценка мотивационно - личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2020 г.	Кураторы ОО		Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
7.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				

Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества		
7.1.1.	<p>На уровне образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль процедуры внедрения ЦМН; - контроль проведения программ наставничества 	кураторы ОО	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям ОО и в УО
7.1.2.	<p>На уровне муниципалитета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН 	с 1 июня по 31 декабря 2020 г. Симонова М.В.	Предоставление контрольно-аналитических материалов в РЦН и МОНиМП
7.2.	Координирование внедрения целевой модели наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН	Обеспечение условий реализации ЦМН
		Шаблов А.Н.	